



Unser Mandant ist eine mittelständische Unternehmensgruppe für Industriedienstleistungen und dem Anlagen- und Maschinenbau in Nordhessen. Ein weiterer Baustein des Unternehmens ist eine **kompakte, vormontierte Energiezentrale** für Gebäude als ein modulares Energiesystem für eine wirtschaftliche und möglichst klimaneutrale Wärme- und Kälteversorgung von Gebäuden, Quartieren, Gewerbe- und Industrieobjekten. Diese Lösung verbindet unterschiedliche Energieerzeuger, Speicher, hydraulische Komponenten sowie Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik in einem standardisierten, modular erweiterbaren Gesamtsystem.

Für die erfolgreiche Umsetzung von zukünftigen Herausforderungen suchen wir für unseren Mandanten in der Direktvermittlung einen:

Leiter Produktentwicklung Energiesysteme (m/w/d)

Kennziffer S582

Die Aufgaben:

Sie übernehmen die ganzheitliche Verantwortung für die technische und marktgerechte Weiterentwicklung dieser modularen Energiezentrale – von der Produktidee über Konstruktion, Prototypenbau und Erprobung bis zur Serienreife und Unterstützung des Vertriebs.

Sie schaffen Strukturen, definieren verbindliche Entwicklungsprozesse und führen ein junges Entwicklungsteam fachlich und methodisch. Dabei betrachten Sie nicht nur einzelne technische Komponenten, sondern immer das vollständige Energiesystem sowie dessen Nutzen für unsere Kunden.

Produktstrategie und Produktentwicklung

- Entwicklung einer klaren Produktstrategie und einer mittel- und langfristigen Produkt-Roadmap
- Überführung bestehender Ideen und technischer Lösungen in ein strukturiertes, standardisiertes und marktfähiges Produktportfolio
- Verantwortung für den gesamten Produktlebenszyklus – von der Anforderungsdefinition bis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung im laufenden Betrieb
- Priorisierung der Entwicklungsaufgaben nach Kundennutzen, Marktpotenzial, technischer Machbarkeit und Wirtschaftlichkeit

Energie-, Wärme- und Kältetechnik

- Entwicklung und Bewertung von Systemlösungen für eine klimafreundliche Wärmeversorgung
- Einbindung von Großwärmepumpen, Wärmetauschern, Pufferspeichern, hydraulischen Komponenten und weiteren Energieerzeugern
- Optimierung von Effizienz, Jahresarbeitszahl, Systemtemperaturen, Betriebskosten und CO₂-Einsparung
- Berücksichtigung der Anforderungen aus Bestandssystemen, Neubauten, Quartierslösungen und industriellen Anwendungen

Modulare Sicherheits- und Notenergieversorgung

- Konzeption eines zusätzlichen Moduls zur Sicherheits-, Ersatz- und Notenergieversorgung
- Technische und wirtschaftliche Bewertung möglicher Lösungen wie Blockheizkraftwerke, Generatoren, Großbatteriespeicher oder hybrider Systeme
- Entwicklung geeigneter Schnittstellen zwischen Wärmeversorgung, elektrischer Energieversorgung, Speichertechnik und übergeordneter Steuerung
- Zusammenarbeit mit internen und externen Spezialisten aus Elektrotechnik, Automatisierung und Energiemanagement

Konstruktion und Standardisierung

- Entwicklung standardisierter Grundaufbauten für Rahmen-, Stahl- und Modulbauweise
- Entwicklung modularer Baukastensysteme, die projektspezifisch konfiguriert werden können
- Erstellung und Weiterentwicklung von Stücklisten, Funktionsbeschreibungen, technischen Spezifikationen und Dokumentationsstandards
- Koordination interner Konstrukteure sowie externer Planungs-, Fertigungs- und Entwicklungspartner

Wirtschaftlichkeit und Marktfähigkeit

- Aufbau belastbarer Kalkulationsmodelle für Herstellkosten, Montagekosten, Wartung und Lebenszykluskosten

- Durchführung von Wettbewerbs- und Marktanalysen
- Bewertung von Kundenanforderungen und Überführung dieser Anforderungen in standardisierte Produktlösungen
- Identifikation geeigneter Fördermöglichkeiten und relevanter gesetzlicher beziehungsweise normativer Anforderungen

Markteinführung und Vertriebsunterstützung

- Unterstützung des Vertriebs bei anspruchsvollen Kundenprojekten und technischen Präsentationen
- Erstellung technischer Grundlagen für Datenblätter, Ausschreibungstexte, Präsentationen und Vertriebsschulungen
- Auswertung von Betriebsdaten und Kundenerfahrungen zur kontinuierlichen Produktverbesserung
- Unterstützung bei der Positionierung gegenüber Planungsbüros, Energieversorgern, Wohnungsbaugesellschaften, Industrieunternehmen und öffentlichen Auftraggebern

Führung und Organisation

- Fachliche Führung und Weiterentwicklung eines jungen Entwicklungsteams
- Regelmäßige Berichterstattung an die Geschäftsführung über Entwicklungsstand, Kosten, Termine, Risiken und notwendige Entscheidungen
- Aufbau eines leistungsfähigen Netzwerks aus Herstellern, Hochschulen, Planern und Technologiepartnern

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium, Techniker Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation in Versorgungstechnik, Energietechnik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Gebäudetechnik oder einer verwandten Fachrichtung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung oder Planung von Energie-, Wärme-, Kälte- oder gebäudetechnischen Anlagen
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Wärmepumpentechnik, Hydraulik, Wärmeübertragung und Anlagenbetrieb
- Konstruktives Grundverständnis für Stahlbau, Rohrleitungsbau, Anlagenaufstellung und montagegerechte Konstruktion
- Grundkenntnisse in Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik sowie Interesse an elektrischen Energiesystemen und Speicherlösungen
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie praxistaugliche Englischkenntnisse

Ihre Expertise:

Wir suchen keine Persönlichkeit, die technische Konzepte ausschließlich am Schreibtisch entwickelt. Entscheidend ist für uns die Fähigkeit, eine innovative Idee in ein technisch zuverlässiges, wirtschaftlich herstellbares und erfolgreich vermarktbare Produkt zu überführen. Sie passen zu uns, wenn Sie:

- technisch ganzheitlich und gleichzeitig unternehmerisch denken,
- komplexe Aufgaben verständlich strukturieren können,
- Entscheidungen vorbereiten und konsequent umsetzen,
- ein junges Team fachlich anleiten und weiterentwickeln,
- pragmatische und industriell umsetzbare Lösungen bevorzugen,
- Verantwortung für Termine, Kosten und Ergebnisse übernehmen,
- eng mit Kunden, Vertrieb, Lieferanten und ausführenden Mitarbeitern zusammenarbeiten,
- Freude daran haben, ein neues Produkt und einen neuen Geschäftsbereich aktiv mitzugestalten.

Das Angebot:

- anspruchsvolle Aufgaben mit hohem eigenem Gestaltungsspielraum.
- eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien.
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag.
- 30 Tage Urlaub.
- Zahlung von Urlaubsgeld.
- betriebliche Altersversorgung / Gesundheitsvorsorge.
- eine markt- und leistungsorientierte Vergütung.
- weitere interessante Vergütungsanteile (z.B. Sachgutscheine).
- einen Dienstwagen, auch zur privaten Nutzung.
- hervorragende Entwicklungschancen in zukünftigen Führungsaufgaben.
- Individuelle Weiterbildung für die Zukunft.
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Homeoffice Regelungen.
- Regelmäßige Mitarbeiterereignisse und Stammtische für den Gemeinsinn „neben der Arbeit“.
- Mahlzeit: Zuschuss für Mittagessen im firmeneigenen Bistro und wöchentlich frisches Obst.
- Steigen Sie mit uns aufs Rad. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit eines Dienstrades über Bike Leasing an.
- Unterstützung bei Umzug und Wohnungssuche, wenn Sie erstmals in unserer Region leben.

Sie möchten unseren Mandanten kennenlernen? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter o.a. Kennziffer, mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung vorzugsweise per E-Mail an:

manfred.lottmann@team-selection.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



team selection GmbH
Manfred Lottmann
Vor der Prinzenquelle 7
34130 Kassel
Mobil 0173 7237091
HomeOffice 05652 9195238

**Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen
vorzugsweise per E-Mail an:**
manfred.lottmann@team-selection.de
www.team-selection.de