



Unser Kunde ist eine mittelständische Unternehmensgruppe im Anlagen- und Maschinenbau in Nordhessen. Die Schwerpunkte liegen im bundesweiten Service- und Projektgeschäft bei namhaften Industrie- und Automotivkunden. Für die erfolgreiche Umsetzung von zukünftigen Herausforderungen suchen wir für unseren Kunden in der Direktvermittlung einen

## Recruiter (m/w/d)

**Kennziffer S556**

### Die Aufgaben:

- Verantwortlich für den gesamten Recruiting-Prozess von der Bedarfserhebung, über die Auswahl und Umsetzung von Recruiting-Maßnahmen bis hin zum Bewerbermanagement.
- Gestaltung und Schaltung von Stellenausschreibungen auf Jobbörsen, einschlägigen Fachforen und Social-Media-Plattformen, Vorselektion der Bewerber, Durchführung von Telefoninterviews und Vorstellungsgesprächen, Begleitung des Auswahlprozesses.
- Entwicklung und Umsetzung innovativer, zielgruppenspezifischer Rekrutierungsstrategien sowie von Personalmarketing- und Employer Branding-Maßnahmen für technische Zielgruppen.
- Zusammenarbeit mit außerbetrieblichen Institutionen zur Personalgewinnung.
- Koordination des Onboarding-Prozesses.
- Finale Abwicklung der Einstellungen mit der Erstellung von Arbeitsverträgen und Stellenbeschreibungen.
- Unterstützung von HR-Projekten, sowie generelle Unterstützung innerhalb der Personalabteilung.

### Ihr Profil:

Sie haben ein fachspezifisches Studium absolviert oder eine kfm. Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalreferenten bzw. Fachkaufmann (Personal) abgeschlossen. Sie sind ein echter Praktiker und sind in der industriellen Welt zu Hause. Personalarbeit ist Ihre Leidenschaft und Ihre Fach- und Methodenkompetenz setzen Sie effektiv ein. Sie beherrschen die operative Personalgewinnung und sind es gewohnt auf allen Ebenen zu kommunizieren und zu beraten. Ihre Persönlichkeit ist geprägt von einem gewinnenden Wesen, wertschätzender Umgang- und Kommunikationsstil, Ideenreichtum, ausgeprägte Serviceorientierung, selbständige Arbeitsweise, hohe Flexibilität und Teamgeist, Begeisterungsfähigkeit.

### Das Angebot:

- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in einem kleinen Team
- eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- 30 Tage Urlaub
- Zahlung von Urlaubsgeld
- betriebliche Altersversorgung
- eine markt- und leistungsorientierte Vergütung
- langfristige Perspektiven und Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Work-Life-Balance durch Modelle wie Gleitzeit (Kernarbeitszeit 09:00 bis 15:00 Uhr) und einen Tag Homeoffice pro Woche
- Regelmäßige Mitarbeitererevents und Stammtische für den Gemeinsinn „neben der Arbeit“

Sie möchten unsere Kunden kennenlernen? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter o.a. Kennziffer, mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung vorzugsweise per E-Mail an:

**manfred.lottmann@team-selection.de**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:**